

SCHNELLTEST: LEADERSHIP- & ORGANISATIONS-ERFOLG

TESTUMFANG UND FUNKTIONSWEISE

Wie erfolgreich ist dein Team? Ordne dich ein und sei selbtkritisch! Der nachfolgende Test besteht aus 18 Aussagen zu den drei Aspekten: Meine Person, Zusammenarbeit im Team und Business-Entwicklung. Er zeigt, wo du als Leader stehst und ob in deinem Team noch mehr möglich ist. Die Werte dieser drei Unterskalen müssen zu einem Gesamtwert (max. 90 Punkte möglich) zusammengerechnet werden. Z. B. Meine Person 22, Zusammenarbeit im Team 18, Business-Entwicklung 15 = 55 Punkte Gesamtwert.

MEINE PERSON: TRIFFT ZU ...



Ich fühle mich in der aktuellen Situation / Position nicht wohl.

Ich finde kaum Zeit für Familie oder Freizeit.

Obwohl ich viel arbeite, habe ich das Gefühl, dass nichts voran geht.

Ich fühle mich dauer gestresst.

Mir fehlt die Motivation, mich mit meinen Mitarbeitern zu beschäftigen.

Ich habe körperliche Symptome (Kopfschmerzen, Schlafstörungen...) entwickelt.

ZUSAMMENARBEIT IM TEAM: TRIFFT ZU ...



Es gibt viele, kleine Konflikte und unausgesprochene Themen.

Diskussionen und Ungereimtheiten werden kleinteiliger.

Hoher (negativer) Flurfunk – Gespräche tragen nicht zu einer positiven Unternehmenskultur bei.

Ich bekomme aktuelle Themen im Team nicht mehr mit – es wird nicht offen gesprochen.

Mitarbeiter sind unzufrieden und unmotiviert – Frustrationslevel ist hoch.

Ich habe das Gefühl, den Kontakt zu meinen Mitarbeitern zu verlieren.

BUSINESS-ENTWICKLUNG: TRIFFT ZU ...



Es gibt keine klare Vision, für die mein Team steht und brennt.

Viele Diskussionen & Termine, aber keine Ergebnisse.

Produkte / Dienstleistungen werden nicht zeitgerecht geliefert.

In Meetings wird viel gesprochen, aber keine Entscheidungen getroffen.

Informationen gehen nicht durch alle Ebenen – starker Filter der einzelnen Ebenen.

Wir arbeiten in erster Linie im SILO.

ERGEBNIS:

MEINE PERSON:

ZUSAMMENARBEIT:

BUSINESS-ENTWICKLUNG:

GESAMT:

0 - 18 Punkte:

Du scheinst ein super Leader zu sein – Glückwunsch, weiter so! Wir geben hier im Buch gerne noch mehr Inspirationen!

19 - 54 Punkte:

Da ist noch Luft nach oben! In unserem Buch gibt's jede Menge Tipps, Tricks und Anleitungen, wie du an deinen Leadership-Skills arbeiten und mehr aus deiner Einheit herausholen kannst.

55 - 90 Punkte:

Jetzt ist der ideale Zeitpunkt, an deinen Führungsqualitäten zu feilen und deine Leadership-Fähigkeiten aus einer neuen, 360-Grad-Perspektive aufzubauen.

Wir zeigen dir wie!